**П А М Я Т К А**

**Об ограничениях, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной службы, при заключении им трудового договора**

В соответствии со статьей 12  Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции»:

1. Гражданин, замещавший должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы **имеет право замещать должности** в коммерческих и некоммерческих организациях, если отдельные функции государственного управления данными организациями входили в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего, **с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Российской Федерации и урегулированию конфликта интересов**, которое дается в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.
2. **Гражданин, замещавший должности государственной или муниципальной службы**, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы **обязан при заключении трудовых договоров сообщать представителю нанимателя (работодателю) сведения о последнем месте своей службы.**
3. **Несоблюдение гражданином,** замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, **после увольнения с государственной или муниципальной службы требования**, предусмотренного частью 2 настоящей статьи, **влечет прекращение трудового договора, заключенного с указанным гражданином.**
4. Работодатель при заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.
5. Неисполнение работодателем обязанности, установленной частью 4 настоящей статьи, является правонарушением и влечет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.