**УВЕДОМЛЕНИЕ**

Уведомляем Вас **об обязанности в течение двух лет после увольнения** с государственной службы при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) **сообщать представителю нанимателя (работодателю) сведения о последнем месте своей службы** (ч. 2 ст. 12 ФЗ РФ от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

В соответствии с подпунктами 3.4.1-3.4.3Положения о Комиссиях Роспотребнадзора по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденное приказом Роспотребнадзора от 8 ноября 2010 г. № 396 (далее – Положение о комиссиях), **обращение гражданина, замещавшего должность гражданской службы,** включенную в перечень должностей, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, обимуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, **о даче согласия на замещение должности либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с государственной службы подается в структурное подразделение или должностному лицу, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений, территориального органа Роспотребнадзора.**

**В обращении указываются:**фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина, дата его рождения, адрес места жительства, замещаемые должности в течение последних двух лет до дня увольнения с гражданской службы, наименование, местонахождение коммерческой или некоммерческой организации, характер ее деятельности, должностные (служебные) обязанности, исполняемые гражданином во время замещения им должности гражданской службы, функции по государственному управлению в отношении коммерческой или некоммерческой организации, вид договора (трудовой или гражданско-правовой), предполагаемый срок его действия, сумма оплаты за выполнение (оказание) по договору работ (услуг).

В соответствии с п. 3.6 и 3.7Положения о комиссиях, заседания соответствующих комиссий, проводятся **в присутствии гражданина, замещавшего должность гражданской службы в территориальном органе Роспотребнадзора.При наличии письменной просьбы** гражданина, замещавшего должность гражданской службы в территориальном органе Роспотребнадзора, **о рассмотрении указанного вопроса без его участия заседание комиссии проводится в его отсутствие.В случае неявки на заседание комиссии** гражданина, замещавшего должность государственной службы в государственном органе (его представителя), при отсутствии письменной просьбы государственного служащего или указанного гражданина о рассмотрении данного вопроса без его участия рассмотрение вопроса откладывается. **В случае повторной неявки** указанных лиц без уважительных причин комиссия может принять решение о рассмотрении данного вопроса в отсутствие гражданского служащего или гражданина, замещавшего должность гражданской службы в территориальном органе Роспотребнадзора.

**Несоблюдение гражданином**, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, после увольнения с государственной или муниципальной службы требования, предусмотренного частью 2 вышеуказанной статьи, **влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), заключенного с указанным гражданином.**

**Работодатель,**в соответствии с частью 4 статьи 12 ФЗ РФ от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции»,  при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной службы, **в течение двух лет после его увольнения с государственной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом Постановлением Правительства РФ от 21.01.2015 № 29«Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации».**

Неисполнение работодателем обязанности, установленной частью 4вышеуказанной статьи, является правонарушением и влечет ответственность в соответствии со статьей 19.29 КоАП РФ: наложение административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей; на должностных лиц - от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до пятисот тысяч рублей.

С уведомлением ознакомлен (а):

  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_     \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись)                                                          (Ф.И.О. полностью)

   «\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_г.

Один экземпляр уведомления получил (а)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_                     «\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_г.

(подпись)