**УВЕДОМЛЕНИЕ**

Уведомляем Вас **об обязанности в течение двух лет после увольнения** с государственной службы при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) **сообщать представителю нанимателя (работодателю) сведения о последнем месте своей службы** (ч. 2 ст. 12 ФЗ РФ от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

В соответствии с подпунктом «б» пункта 16 Положения о комиссиях Роспотребнадзора по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Роспотребнадзором, и урегулированию конфликта интересов, утвержденного Указ Президента РФ от 01.07.2010 № 821 (далее – Положение о комиссиях), **обращение гражданина, замещавшего в государственном органе должность государственной службы,** включенную в перечень должностей, утвержденный нормативным правовым актом Российской Федерации, **о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с государственной службы подается в структурное подразделение или должностному лицу, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений, территориального органа Роспотребнадзора.**

**В обращении указываются:** фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина, дата его рождения, адрес места жительства, замещаемые должности в течение последних двух лет до дня увольнения с гражданской службы, наименование, местонахождение коммерческой или некоммерческой организации, характер ее деятельности, должностные (служебные) обязанности, исполняемые гражданином во время замещения им должности гражданской службы, функции по государственному управлению в отношении коммерческой или некоммерческой организации, вид договора (трудовой или гражданско-правовой), предполагаемый срок его действия, сумма оплаты за выполнение (оказание) по договору работ (услуг).

В соответствии с пунктами 19, 19.1 Положения о комиссиях, заседание комиссии проводится, как правило, **в присутствии гражданина, замещавшего должность государственной службы в государственном органе.** О намерении лично присутствовать на заседании комиссии государственный служащий или гражданин **указывает в обращении, представляемом в соответствии с подпунктом «б» пункта 16 настоящего Положения.**

Заседания комиссии могут проводиться в отсутствие государственного служащего или гражданина в случае: а) если в обращении, предусмотренном подпунктом «б» пункта 16 настоящего Положения, не содержится указания о намерении гражданина лично присутствовать на заседании комиссии; б) если гражданин, намеревающиеся лично присутствовать на заседании комиссии и надлежащим образом извещенные о времени и месте его проведения, не явился на заседание комиссии.

**Несоблюдение гражданином**, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, после увольнения с государственной или муниципальной службы требования, предусмотренного [частью 2](consultantplus://offline/ref=E89E5232F001BAA63364D49637B4EE084C029A88402D65C35425741F59EA797880E0AD0E630C6094MFl1F) вышеуказанной статьи, **влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), заключенного с указанным гражданином.**

**Работодатель,** в соответствии с частью 4 статьи 12 ФЗ РФ от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции», при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной службы, **в течение двух лет после его увольнения с государственной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного служащего по последнему месту его службы в** [**порядке**](consultantplus://offline/ref=B1BE6A5CBB53EDC773A0D2AC84FAC3FEB278B98C409DA18BFBF19BD5A0U3mDF)**, устанавливаемом Постановлением Правительства РФ от 21.01.2015 № 29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации».**

Неисполнение работодателем обязанности, установленной [частью 4](consultantplus://offline/ref=B1BE6A5CBB53EDC773A0D2AC84FAC3FEB27CBB8B499BA18BFBF19BD5A03D814F271BEE6A5E662292U2m7F) вышеуказанной статьи, является правонарушением и влечет ответственность в соответствии со статьей 19.29 КоАП РФ: наложение административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей; на должностных лиц - от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до пятисот тысяч рублей.

С уведомлением ознакомлен (а):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (Ф.И.О.)

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2019 г.

Один экземпляр уведомления получил (а)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2019г.

(подпись)