

ПАМЯТКА

государственным гражданским служащим Управления Роспотребнадзора по Оренбургской области

об основаниях увольнения в связи с утратой доверия и наступления неблагоприятных последствий для уволенного

Гражданский служащий подлежит увольнению в связи с утратой доверия в случаях:

(ч. 1 ст. 59.2 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»)

❖ **НЕПРИНЯТИЕ** гражданским служащим мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является;

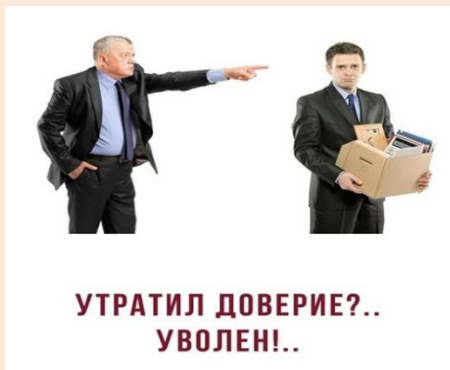
❖ **НЕПРЕДСТАВЛЕНИЕ** гражданским служащим сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений;

❖ **УЧАСТИЕ** гражданского служащего на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организацией, за исключением случаев, установленных федеральным законом;

❖ **ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ** гражданским служащим предпринимательской деятельности;

❖ **ВХОЖДЕНИЕ** гражданского служащего в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории российской федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации;

❖ **НАРУШЕНИЕ** гражданским служащим, его супругой (супругом) и несовершеннолетними детьми запрета открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами.



**УТРАТИЛ ДОВЕРИЕ?..
УВОЛЕН!..**

✓ Сведения о применении к лицу взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения подлежат включению **в РЕЕСТР лиц, уволенных в связи с утратой доверия, сроком на пять лет.**

✓ Информация об увольнении в связи с утратой доверия вносится **в сведения о трудовой деятельности (трудовую книжку)** бывшего гражданского служащего.



✓ **Реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия,** размещается **в ОТКРЫТОМ ДОСТУПЕ** на официальном сайте федеральной государственной информационной системы в области государственной службы в сети «Интернет»

<https://gossluzhba.gov.ru/reestr>.



Гражданин **не может быть принят на гражданскую службу** в случае утраты представителем нанимателя доверия к гражданскому служащему в случаях несоблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции

(п. 10 ч. 1 ст.16 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»)