ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ

ПРАВ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА

**Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты**

**прав потребителей и благополучия человека по Оренбургской области**

(Управление Роспотребнадзора по Оренбургской области)

**ПРИКАЗ**

**от 21 июня 2022 № 272-о.д.**

**О Плане противодействия коррупции**

**в Управлении Роспотребнадзора по Оренбургской области**

**на 2021 - 2024 годы**

Руководствуясь Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Национальным планом противодействия коррупции на 2021-2024 годы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478, приказом Роспотребнадзора от 16.06.2022 № 331 «О Плане противодействия коррупции в Роспотребнадзоре на 2021-2024 годы», п р и к а з ы в а ю:

1. Изложить План противодействия коррупции в Управлении Роспот-ребнадзора по Оренбургской области на 2021-2024 годы (далее – План) в новой редакции.
2. Заместителям руководителя, начальникам структурных подразделений Управления Роспотребнадзора по Оренбургской области обеспечить выполнение мероприятий, предусмотренных Планом.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Врио руководителя Е.В. Дегтярева

 Приложение

 УТВЕРЖДЕН

 приказом Управления Роспотребнадзора

 по Оренбургской области

 от 21.06.2022 № 272-о.д.

План противодействия коррупции

в Управлении Роспотребнадзора по Оренбургской области

на 2021 – 2024 годы

| № п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Срок исполнения | Ожидаемый результат |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1.** | **Совершенствование системы запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции**  |
| 1.1. | Анализ практики применения ограничений, касающихся получения подарков отдельными категориями лиц и установленных в целях противодействия коррупции(подпункт «г» пункта 1 Национального плана)  | Отдел государственной службы и кадровНачальники отделов и территориальных отделов  | сентябрь 2022 г.  | Оценка качества реализованных мер по соблюдению ограничений, касающихся получения подарковФормирование (в случае необходимости) предложений в части актуализации Типового положения о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 9 января 2014 г. № 10Представление информации в Роспотребнадзор (по запросу) по исполнению подпункта «г» пункта 1 Национального плана по проведению анализа практики применения ограничений, касающихся получения подарков, предложений по совершенствованию правовой регламентации таких ограничений при необходимости  |
| 1.2. | Ежегодный анализ практики рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупции, в том числе анализ практики использования различных каналов связи получения информации (горячая линия, телефон доверия, электронная приемная), по которым граждане могут конфиденциально, не опасаясь преследования сообщать о возможных коррупционных правонарушениях, а также практика рассмотрения и проверки полученной информации и принимаемых мер реагирования (подпункт «е» пункта 1, пункт 40 Национального плана)  | Отдел государственной службы и кадровОтдел юридического обеспечения Отдел документационного обеспеченияНачальники отделов и территориальных отделов  | Декабрь 2021 г. Декабрь 2022 г. Декабрь 2023 г.  Декабрь 2024 г.  | Доклад о результатах работы по рассмотрению обращений граждан и организаций по фактам коррупции (при наличии выявленных фактов), в том числе анализ практики использования различных каналов связи получения информации (горячая линия, телефон доверия, электронная приемная), проверке полученной информации и принимаемых мерах реагирования, содержащий количественную и качественную информацию, а также предложения по совершенствованию работы Подготовка информационно-методических писем в целях повышение эффективности профилактической работы по противодействию коррупции, обеспечение гражданскими служащими запретов, ограничений, обязанностей и требований к служебному поведению Представление информации в Роспотребнадзор (по запросу) по исполнению подпункта «е» пункта 1, пункта 40 Национального плана по проведению анализа работы по рассмотрению обращений граждан и организаций по фактам коррупции, в том числе анализ практики использования различных каналов связи получения информации (горячая линия, телефон доверия, электронная приемная), предложений по совершенствованию правовой регламентации таких ограничений при необходимости  |
| 1.3. | Анализ соблюдения запретов на занятие предпринима-тельской деятельностью и участие в управлении некоммерческой организа-цией, установленных в целях противодействия коррупции (пункт 6 Национального плана) | Отдел государственной службы и кадровНачальники отделов и территориальных отделов  | июнь 2023 г.  | Доклад о результатах анализа по соблюдению запретов на занятие предпринимательской деятельностью и участие в управлении некоммерческой организацией, установленных в целях противодействия коррупции, проверке полученной информации и принимаемых мерах реагирования, а также предложения по совершенствованию работы при необходимостиПредставление информации в Роспотребнадзор (по запросу) по исполнению пункта 6 Национального плана по проведению анализа соблюдения запретов на занятие предпринимательской деятельностью и участие в управлении некоммерческой организацией, установленных в целях противодействия коррупции |
| 1.4  | Анализ практики привле-чения к ответственности гражданских служащих за несоблюдение антикорру-пционных стандартов (подпункт «б» пункта 15 Национального плана) | Отдел государственной службы и кадровОтдел юридического обеспечения Начальники отделов и территориальных отделов  | июнь 2022 | Анализ практики привлечения к ответственности гражданских служащих за несоблюдение антикоррупционных стандартов, содержащий количественную и качественную информацию, а также предложения по совершенствованию работы при необходимостиПодготовка информационно-методических писемСвоевременное уведомление Роспотребнадзора о фактах начала и окончания проверки органами прокуратуры исполнения законодательства в области противодействия коррупции, законодательства о государственной гражданской службе, а также направление информации о результатах проведенной работы по устранению выявленных нарушений и принятых мерах с приложением необходимых документовСвоевременное уведомление Роспотребнадзора о фактах возбуждения уголовных дел в отношении гражданских служащих, административных дел в отношении руководителя Управления с последующим информиро-ванием о результатах их рассмотренияПредставление информации в Роспотребнадзор (по запросу)по исполнению подпункта «б» пункта 15 Национального плана по работе по привлечению к ответственности гражданских служащих за несоблюдение антикор-рупционных стандартов  |
| 1.5.  | Анализ правоприменитель-ной практики, связанной с реализацией Федерального закона от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государствен-ные должности, и иных лиц их доходам»(подпункт «в» пункта 15 Национального плана) | Отдел государственной службы и кадров | ежегодно  | Осуществление контроля за соответствием расходов лиц, представивших сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, их доходамПодготовка информационного письма с практикой, связанной с осуществлением контроля за соответствием расходов Представление информации в Роспотребнадзор (по запросу) по исполнению подпункта «в» пункта 15 Национального плана по проведению анализа практики привлечения к ответственности гражданских служащих за несоблюдение антикоррупционных стандартов, предложений для включения в методические рекомендации, определяющие порядок осуществления контроля  |
| 1.6. | Проведение контроля за соблюдением лицами, заме-щавшими должности граж-данской службы ограниче-ний, предусмотренных статьей 12 Федерального закона «О противодействии коррупции», при заключении ими после увольнения с федеральной государствен-ной гражданской службы трудовых и гражданско-правовых договоров(подпункт «б» пункта 22 Национального плана) | Отдел государственной службы и кадровНачальники отделов и территориальных отделов  | декабрь 2022 г.декабрь 2023 г.декабрь 2024 г. | Проведение контроля на постоянной основе (при увольнении с гражданской службы) за выбором места трудоустройства бывших гражданских служащих в целях недопущения возникновения:конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей, обусловленного возможностью предоставления выгод и преимуществ для организации, рассматриваемой гражданским служащим в качестве будущего места работы,в неправомерном использовании служебной информации в интересах организации после увольнения с гражданской службы. Доклад о результатах работы по осуществлению контроля за выбором места трудоустройства бывших гражданских служащихПредставление информации в Роспотребнадзор (по запросу) по исполнению подпункта «б» пункта 22 Национального плана по проведению контроля за соблюдением лицами, замещавшими должности гражданской службы ограничений, предусмотренных статьей 12 Федерального закона «О противодействии коррупции», при заключении ими после увольнения с гражданской службы трудовых и гражданско-правовых договоров  |
| 1.7. | Обеспечение участия граж-данских служащих в мероприятиях по профес-сиональному развитию в области противодействия коррупции: в должностные обязан-ности которых входит участие в противодействии коррупции; впервые поступивших на гражданскую службу и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стан-дартов; в должностные обязан-ности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд(пункт 39 Национального плана)  | Отдел государственной службы и кадровНачальники отделов и территориальных отделов  | ежегодно, в рамках исполнения государственного заказа на дополнительное профессиональное образование  | Организация обучения гражданских служащих по антикоррупционной тематике: в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции; гражданских служащих, работников, впервые поступивших на гражданскую службу (работу) и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов; гражданских служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нуждПредставление информации в Роспотребнадзор (по запросу) по исполнению пункта 39 Национального плана по реализации мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции  |
| **2.** | **Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Управления Роспотребнадзора** **по Оренбургской области, мониторинг коррупционных рисков и их устранение** |
| 2.1. | Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации Управлением своих функций | Отдел государственной службы и кадровОтдел юридического обеспечения  | На систематической основе  | Корректировка перечня должностей гражданской службы, при замещении которых возникновение коррупционных рисков наиболее вероятно (при необходимости)Устранение рисков коррупционных проявлений при исполнении служебных (должностных) обязанностей |
| 2.2. | Проведение оценки коррупционных рисков при осуществлении закупочной деятельности, работа по минимизации коррупционных рисков и предпосылок возникновения конфликта интересов при осуществлении закупок | Отдел государственной службы и кадровОтдел юридического обеспечения  | В течение 2022-2024 г.г.На постоянной основе | Проведение оценки коррупционных рисков при осуществлении закупочной деятельностиПроведение анализа (на постоянной основе) о наличии (отсутствии) конфликта интересов между участником закупки и членами комиссии по осуществлению закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд до момента процедуры рассмотрения и оценки заявок на участие в запросе котировок (по специально разработанной форме)Ежегодное представление гражданскими служащими, участвующими в осуществлении закупок, декларации о возможной личной заинтересованностиДоклад о результатах анализа коррупционных рисков, связанных с участием гражданских служащих в осуществлении закупочной деятельности, содержащий количественную и качественную информацию, а также предложения по совершенствованию работы при необходимости |
| 2.3  | Проведение анализа коррупционных рисков, связанных с участием гражданских служащих Управления в реализации национальных и федеральных проектов (программ)  | Заместители руководителя Начальники отделов и территориальных отделов Отдел юридического обеспечения Отдел планирования, бухгалтерского учета и отчетностиОтдел государственной службы и кадров | В течение 2022-2024 г.г.На постоянной основе | Проведение оценки коррупционных рисков, связанных с участием гражданских служащих Управления в реализации национальных и федеральных проектов (программ), с целью выявления и устранения причин и условий, способствующих совершению преступлений, а также проработки вопроса минимизации и (или) ликвидации последствий указанных правонарушений |
| 2.4. | Проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имуществен-ного характера, представлен-ных федеральными государс-твенными гражданскими служащими Управления Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведенийРазмещение указанных сведений на официальном сайте Управления | Отдел государственной службы и кадровОтдел социально-гигиенического мониторинга и информационно-технического обеспечения  | В течение 2022-2024 гг.Ежегодно,до 30 апреляЕжегодно,до 1 сентября | Обеспечение своевременного исполнения гражданскими служащими обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов своих семейОпубликование сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальном сайте Управления Письмо с анализом сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими Управления Осуществление контроля за соблюдением запретов, ограничений, требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции в рамках приема сведенийПроведение проверок полноты и достоверности сведений о доходах, об имуществе и об обязательствах имущественного характера, а также проверок соблюдения гражданскими служащими требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, контроля за расходами гражданских служащих и работников |
| 2.5. | Анализ сведений, содержащихся в анкетах гражданских служащих (работников), об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов | Отдел государственной службы и кадров | На систематической основеянварь – февраль2022 г.декабрь 2022 г. –январь 2023 г.декабрь 2023 г. –январь 2024 г.декабрь 2024 г. | Ежегодная актуализация сведений, содержащихся в анкетах гражданских служащих, представляемых при поступлении на государственную службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересовПредупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушенийВыявление фактов несоблюдения гражданскими служащими ограничений, запретов, требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупцииСвоевременное принятие мер по привлечению к ответственности лиц, допустивших выявленные нарушения установленных требований Доклад о результатах анализа анкетных данных гражданских служащих Управление  |
| 3. | **Повышение эффективности мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию антикоррупционных стандартов** |
| 3.1. | Размещения в разделе, посвященном вопросам противодействия коррупции на официальном сайте Управления актуальной информации о мерах по предупреждению коррупции | Отдел государственной службы и кадров Отдел социально-гигиенического мониторинга и информационно-технического обеспечения | На систематической основе, ежемесячно  | Своевременное размещение и наполнение подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, анализ размещенной информацииРазмещение контактной информации (формы обратной связи, адреса для направления письменных обращений, и пр.) для направления информации о фактах коррупции или нарушения гражданскими служащими требований к служебному поведениюНаличие «горячей линии» («телефона доверия») по вопросам противодействия коррупции |
| 3.2. | Проведение консультаций для гражданских служащих:- по вопросам обеспечения соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также обеспе-чения исполнения обязан-ностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции;- о порядке представления сведений о доходах, расхо-дах, об имуществе и обязате-льствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки;- о порядке представления сведений о расходахПроведение вводных тренингов с впервые поступившими на государственную службу и замещающие должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартовПроведение информиро-вания под роспись гражданских служащих при их увольнении с должностей, включенных в Перечень, о необходимости получения согласия Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на дальнейшее трудоустройство | Отдел государственной службы и кадровОтдел юридического обеспечения Начальники отделов и территориальных отделов  | В течение 2022-2024 гг. | Ознакомление гражданских служащих с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (в том числе под роспись)Подготовка информационно-методических писем по антикоррупционной тематикеПроведение бесед (консультаций) при приеме граждан на федеральную государственную гражданскую службуПроведение инструктажей (вводных тренингов) служащих, впервые поступивших на гражданскую службу (работу) (под роспись), бесед (консультаций) Размещение на стендах материалов, отражающих актуальные вопросы профилактики коррупции (локальные нормативные акты, работа комиссии, сообщения в средствах массовой информации о фактах коррупционного поведения гражданских служащих и др.)Проведение совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам исполнения законодательства о противодействии коррупции Разработка памяток, пособий и иных информационных материалов по вопросам исполнения законодательства о противодействии коррупцииПроведение письменного тестирования гражданских служащих на знание антикоррупционного законодательстваСвоевременная актуализация инструктажей (вводных тренингов) при приеме на гражданскую службу (работу), тестовых заданий |
| 3.3. | Анализ сведений, размещён-ных гражданскими служащи-ми на сайтах и (или) страни-цах сайтов в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет» общедос-тупную информацию(социальные сети) | Отдел государственной службы и кадров | На систематической основемай-июнь 2022 г.май-июнь 2023 г.май-июнь 2024 г. | Недопущение случаев несоблюдения гражданскими служащими требований к служебному поведениюОбеспечение соблюдения Кодекса этики и служебного поведения федеральных государственных гражданских служащих Роспотребнадзора, утвержденного приказом Роспотребнадзора, утвержденного приказом Роспотребнадзора от 14.07.2011 № 665 (с изменениями) |
| **4.** | **Обеспечение противодействия коррупции с учетом специфики деятельности Управления Роспотребнадзора по Оренбургской области** |
| 4.1. | Перевод предоставления государственных услуг в электронном виде | Отдел организации надзора, государственной регистрации и лицензирования Начальники отделов и территориальных отделов | В течение 2022-2024 г.г.  | Исключение личного взаимодействия с гражданами и организациями в рамках предоставления государственных услуг  |
| 4.2. | Проведение плановых прове-рок в рамках осуществления федерального государс-твенного санитарно-эпиде-миологического надзора с использованием проверочных листов (списков контрольных вопросов) | Отдел организации надзора, государственной регистрации и лицензирования Начальники отделов и территориальных отделов | В течение 2022-2024 г.г. январь-июль 2022январь-июль 2023январь-июль 2024 | Применение должностными лицами Управления при проведении плановых проверок проверочных листов (списков контрольных вопросов)Анализ эффективности проведения контрольно-надзорных мероприятий, предложения по совершенствованию работы при необходимости |
| 4.3. | Проведение своевременного учета федерального имуще-ства, включая земельные участки | Отдел планирования, бухгалтерского учета и отчетностиОтдел материально-технического обеспечения | В течение 2022-2024 г.г.(ежегодно, до 1 марта) | Ежегодное проведение учета федерального имущества, Управления, своевременное и полное представление сведений по учету федерального имущества, находящегося на праве оперативного управления или на праве хозяйственного ведения Эффективное использование федерального имуществаСвоевременная государственная регистрация федерального имущества  |
| 4.4. | Осуществление внутреннего финансового контроля | Отдел планирования, бухгалтерского учета и отчетности | На систематической основе | Проведение мероприятий внутреннего финансового контроля Своевременное принятие мер к должностным лицам по выявленным нарушениям при осуществлении внутреннего финансового контроля Соблюдение установленных в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, регулирующими бюджетные правоотношения, ведомственных стандартов и нормирования при исполнении бюджета, составлении бюджетной отчетности и ведения бюджетного учета Подготовка и организация мер по повышению экономности и результативности использования бюджетных средств |
| 4.5 | Обеспечить участие должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в подготовке предложений по относящимся к его компетенции кадровым вопросам и вопросам награждения гражданских служащих Управления ведомственными или государственными наградами Российской Федерации | Отдел государственной службы и кадров | В течение2021-2024 г.г. | Участие на систематической основе должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в подготовке предложений по относящимся к его компетенции кадровым вопросам и вопросам награждения гражданских служащих Управления ведомственными или государственными наградами Российской ФедерацииНедопущение повышения по должности, награждения государственными, ведомственными и иными наградами гражданских служащих, привлечённых к дисциплинарной ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов |